

Boletín sindical del ENSU

ENERO 2024 NÚMERO 6 [Política de medios de comunicación públicos de la ENSU](#)

En este número

Bienvenido al número de enero de 2024 del boletín sindical de la Red Europea de Solidaridad con Ucrania (ENSU). En él presentamos reacciones y análisis del proyecto de nuevo Código Laboral de Ucrania (páginas 2-9).

También destacamos la lucha contra la amenaza de cierre de la Universidad Nacional de Tauride (TNU), la única institución universitaria que logró sobrevivir a la ocupación rusa de Crimea en 2014 y la única universidad que enseña la lengua tártara de Crimea.

El plan de fusionar la TNU con otra universidad es el primer paso de un importante plan de racionalización de las instituciones terciarias, y va acompañado de la amenaza de grandes

recortes en las becas universitarias estatales (véase la página 24). El sindicato estudiantil Priama Diia (Acción Directa) está en primera línea de la lucha contra esta ofensiva neoliberal.



Protesta contra la amenaza de cierre de la Universidad Nacional de Tauride (25/1)

Contenido

<i>Reportaje: ¿Qué hay detrás del nuevo proyecto de Código Laboral de Ucrania?</i>	2
<i>Llamamiento de la Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania</i>	9
<i>Entrevista: Grygorii Osovyi, presidente de FPU</i>	10
<i>Luchas obreras en Ucrania</i>	16
<i>Luchas estudiantiles en Ucrania</i>	24
<i>Otras noticias laborales de Ucrania</i>	29
<i>Solidaridad con los trabajadores y sindicatos ucranianos</i>	31
<i>Bielorrusia: Mujeres sindicalistas en prisión</i>	33

IMPORTANTE: Reunión sindical internacional fijada para el 22 de febrero de 2024 en Kiev

En la reunión del 22 de enero de los Órganos de Representación Conjuntos (ORC) de sindicatos y patronal de Ucrania, Grygorii Osovyi, presidente de la Federación de Sindicatos de Ucrania (FPU), informó sobre una reunión sindical internacional prevista para el 22 de febrero de este año, a la que asistirán representantes de la FPU y de la Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania (KVPU), organizaciones afiliadas a la Confederación Sindical Internacional (CSI) y a la Confederación Europea de Sindicatos (CES).

Osovyi dijo: "El objetivo es debatir cuestiones relacionadas con la guerra, nuestra lucha contra el agresor y el apoyo a Ucrania por parte de sindicatos y organizaciones de la sociedad civil de países extranjeros".

ENSU mantendrá informados a sus afiliados y simpatizantes sobre esta importante reunión en cuanto esté disponible.

... Alfons Bech (Coordinador Sindical de ENSU)

Reportaje: ¿Qué hay detrás del nuevo proyecto de Código Laboral de Ucrania?



Los cinco principales retos del nuevo Código Laboral

Por Vitaliy Dudin

Fuente: [Página web del Movimiento Social](#) Traducción: Patrick Le Tréhondat

(18 de enero de 2024) El borrador del nuevo Código Laboral de Ucrania recientemente publicado por el gobierno representa el mayor ataque a los derechos de los trabajadores durante el periodo de

ley marcial. Este amplio documento de 264 artículos podría socavar la aplicación de muchos de los derechos garantizados a los trabajadores por la Carta Social Europea y la legislación laboral europea. No es ni mucho menos el primer intento de derogar el Código Laboral ucraniano en las últimas décadas, pero es claramente uno de los más audaces. Podría causar un profundo resentimiento entre los trabajadores que intentan llevar una vida normal o servir en las fuerzas armadas.

Millones de personas empleadas con contratos laborales corren el riesgo de perder su protección contra el despido y su capacidad para resistirse a las arbitrariedades de sus empleadores. Los autores pretenden perpetuar las restricciones "temporales" de derechos del periodo de guerra, ofreciendo a los ucranianos la posibilidad de soportar la injusticia incluso después de la victoria. Otras disposiciones legalizarán prácticas vergonzosas como el despido por divulgación de secretos comerciales, la jornada laboral de 12 horas o la interrupción inesperada de las vacaciones. Si el Código se aprueba este año, entrará en vigor en 2025 (artículo 1 de las Disposiciones Finales y Transitorias).

Por lo que se sabe, el proyecto fue redactado apresuradamente por un pequeño círculo de autores bajo la dirección de la ministra de Economía, Yulia Svyridenko, y la diputada Halyna Tretyakova [del partido de Zelensky], sin la participación de representantes sindicales. El resultado es una ley pobre en la forma y antisocial en el contenido.

1. Recopilación aleatoria

Basándose en planteamientos neoliberales, los autores pretenden sobre todo que la legislación laboral sea práctica para el capitalista y convertir al empleado en la parte más débil de la relación laboral, incapaz de protegerse a sí mismo. El documento contiene las normas de los proyectos de ley ucranianos "Sobre Convenios y Contratos Colectivos", "Sobre Conflictos Laborales Colectivos" (Libro 4), "Sobre Seguridad y Salud de los Empleados en el Trabajo" (Libro 3) y, por supuesto, el [Proyecto Mylovaniv](#) de la ley "Sobre el Trabajo" [[ver este comentario](#)].

La extensión del texto normativo puede confundir fácilmente al trabajador. Pero al mismo tiempo, muchas instituciones de Derecho laboral no han encontrado en él su propia regulación: esto se aplica en particular al examen de los conflictos laborales individuales, ya que sólo el artículo 192 está dedicado a los recursos judiciales. La sección "Derechos y garantías de la actividad" no se deroga, pero su importancia práctica se verá mermada por el hecho de que el nuevo código contempla las funciones de los sindicatos de forma muy diferente.

Las disposiciones son incoherentes en algunos puntos: El artículo 24 recoge el derecho del empresario a incoar un procedimiento disciplinario contra el trabajador, pero no se revelan su diseño ni el procedimiento de aplicación. También existe una prohibición general del acoso moral en el trabajo, pero no se incluye la obligación del empresario de combatir este fenómeno (como en el actual artículo 158 del Código Laboral). Cabe señalar que el artículo 18 del proyecto permite a los empresarios dictar reglamentos en la forma que determinen. Pueden ampliar las obligaciones del trabajador (artículo 22). No hay necesidad de implicar a los sindicatos en este proceso, por lo que tal "autorregulación" conducirá al caos.

2. Trabajar hasta la muerte

De conformidad con el artículo 84, los trabajadores no pueden trabajar más de 48 horas en un periodo de siete días, incluidas las horas extraordinarias. El número de horas extraordinarias en un año natural está limitado a 360 horas (actualmente 120 horas). Al mismo tiempo, la ley ofrece a los empresarios una oportunidad muy conveniente para introducir una reorganización sumaria del

tiempo de trabajo (artículo 88), en la que se permite trabajar, por ejemplo, el tiempo de trabajo de un año en un periodo más corto. En este caso, el trabajo puede durar hasta 12 horas diarias. Basta con "informar a los representantes de los trabajadores". En materia de tiempo de trabajo, el empresario decide sobre: la duración de los turnos (artículo 84), la jornada laboral (artículo 88), los horarios de los turnos (artículo 90), etc. Un poder tan amplio del empresario para determinar la duración del tiempo de trabajo dará lugar a abusos y a horas extraordinarias injustificadas.

3. Flexibilidad amenazante

La intención de los autores de conceder a las partes una libertad excesiva en la determinación de las condiciones del contrato de trabajo suscita gran preocupación. Al aceptar determinadas condiciones de trabajo, el trabajador corre el riesgo de encontrarse en una posición de desventaja frente al empresario. Por ejemplo, el contrato de trabajo puede incluir: causas de suspensión del contrato sin pago de salarios (artículo 60), causas de horas extraordinarias obligatorias (artículo 88), casos de reincorporación durante los periodos de vacaciones (artículo 96), fraccionamiento de las vacaciones anuales (artículo 96), pago de las vacaciones (artículo 104), etc.

Los trabajadores estarán obligados a cumplir estas obligaciones y, en caso de incumplimiento flagrante, podrán ser despedidos inmediatamente (artículo 68). Por ejemplo, éste podría ser el caso tras la revelación de un secreto comercial. El artículo 54 permite al empresario, sin justificación alguna, proponer una modificación de las condiciones de trabajo e introducirla en el plazo de una semana: el empresario puede así prescindir de obligaciones "innecesarias" sin modificar siquiera las condiciones del contrato de trabajo con un asalariado. De hecho, en presencia de "circunstancias de *fuera mayor*", el empresario puede suspender las obligaciones de los convenios y acuerdos colectivos (sectoriales) (artículos 176, 184).

4. Redundancia acelerada

La rescisión del contrato de trabajo se formalizará mediante la celebración de un acuerdo complementario (artículo 62). En particular, el empresario puede despedir a un trabajador por "motivos económicos" abstractos con un preaviso de 60 días (si el contrato de trabajo se celebra por un periodo de hasta cuatro meses, se aplica un preaviso de cinco días). Entre las garantías ofrecidas a los asalariados en caso de rescisión del contrato de trabajo por iniciativa del empresario (artículo 74), no se prohíbe el despido durante las vacaciones o la baja por enfermedad. Los trabajadores con hijos mayores de un año y medio pueden ser despedidos por causas generales, lo que rebaja considerablemente el nivel de garantías en comparación con el actual artículo 184 del Código Laboral. Se ha suprimido la obligación del empresario de tener en cuenta el derecho primordial a permanecer en el trabajo al despedir a los trabajadores (en particular, no es necesario tener en cuenta el nivel de cualificación, la antigüedad, la situación familiar, etc.). Al mismo tiempo, ¡no es necesario ofrecer otro puesto vacante!

Todo ello evitará que el trabajador tenga que demostrar una infracción de la ley en caso de despido improcedente. Si un empleado tiene un contrato de trabajo de duración determinada de hasta cuatro meses, puede ser despedido si se ausenta por enfermedad durante 15 días laborables consecutivos (artículo 69 del proyecto). Establecido en el artículo 73 del proyecto, el procedimiento para acordar el despido del trabajador con el sindicato prácticamente no tiene efecto: el empresario tiene derecho a informar al sindicato seis días laborables antes de la fecha prevista del despido y puede iniciar consultas. El artículo 83 debilita considerablemente los incentivos para el pago final a tiempo en caso de despido. En lugar de una sanción correspondiente al salario medio diario por cada día de retraso, se introduce una sanción del 0,5% de la cantidad adeudada por cada día de retraso.

5. Ahorro en salud y seguridad

En comparación con el artículo 4 de la actual Ley de Vacaciones, el artículo 94 del proyecto no prevé vacaciones como: vacaciones adicionales por trabajo en condiciones laborales adversas y difíciles; permiso adicional por la naturaleza particular del trabajo; permiso sabático; vacaciones por preparación y participación en competiciones [deportivas]. Ello repercutirá negativamente en el bienestar y la motivación de los trabajadores. Se anula el importe mínimo de los gastos para la protección laboral. Los empresarios sólo están obligados a financiar las medidas de seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo hasta el importe necesario para ello (artículo 155 del proyecto). No existe una norma similar a la establecida en el artículo 160 del Código Laboral, que especifica que el empresario es responsable de controlar constantemente el cumplimiento por parte de los empleados de los requisitos de los actos normativos sobre protección laboral. En consecuencia, será más difícil demostrar que se han producido daños laborales como consecuencia del incumplimiento de las obligaciones del empresario, y obtener de él daños morales.

Cuando el Estado exige un sacrificio a sus ciudadanos, está vulnerando su derecho a ganarse la vida y mantener a sus familias. La aprobación de semejante documento por el Consejo de ministros de Ucrania y su posterior traslado a la Rada Suprema de Ucrania es una muestra de desprecio por las normas europeas y el papel de los sindicatos ucranianos. El nuevo Código Laboral de Ucrania ayudará a los empresarios más insolentes a "contraatacar" las crecientes demandas de sus empleados, pero no acercará el crecimiento económico. La actual crisis económica está causada, entre otras cosas, por la escasez de mano de obra, y este tipo de reformas no hará sino empeorarla. Los dueños del capital han elegido el momento más propicio para promover sus reformas: cuando la atención del pueblo ucraniano está centrada en la guerra en curso y los políticos no se ven frenados por la perspectiva de elecciones o manifestaciones.

Nos gustaría creer que, en las condiciones de la integración europea, todas estas cuestiones serán evaluadas adecuadamente por la comunidad internacional y que los trabajadores ucranianos encontrarán un nuevo incentivo para unirse por la fuerza para salvar sus derechos de los depredadores capitalistas.

El KVPU está en contra del nuevo proyecto de Código Laboral

Fuente: KVPU

(22 de enero de 2024)

Extractos de la declaración de la KVPU sobre el nuevo proyecto de Código Laboral. La declaración completa de la KVPU está disponible [aquí](#).



La Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania ha revisado el nuevo borrador del Código Laboral de Ucrania, elaborado por el Ministerio de Economía de Ucrania (en adelante, el "borrador del Código Laboral"), y no lo ha aprobado.

La nota explicativa que acompaña al proyecto de Código Laboral indica que se ha elaborado para cumplir las obligaciones definidas en el Anexo XL del Capítulo 21, "Cooperación en materia de empleo, política social e igualdad de oportunidades", que forma parte del Título V, "Cooperación económica y sectorial", del Acuerdo de Asociación entre Ucrania, por una parte, y la Unión

Europea, la Comunidad Europea de la Energía Atómica y sus Estados miembros, por otra (en lo sucesivo, el "Acuerdo de Asociación").

De conformidad con el Acuerdo de Asociación, Ucrania se ha comprometido a adaptar gradualmente su legislación a las leyes, normas y prácticas de la Unión Europea en los ámbitos del empleo, la política social y la igualdad de oportunidades [...].

La nota explicativa del proyecto de Código Laboral también afirma que garantiza una mayor aproximación de la legislación nacional a las normas laborales internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo.

Ucrania es miembro de la Organización Internacional del Trabajo desde el 12 de mayo de 1954, y durante este tiempo ha ratificado más de 60 de sus convenios. Y según el Estatuto de la OIT, los miembros de la Organización se comprometen a aplicar los convenios ratificados por ellos (artículo 35), y a no emprender una "aproximación" permanente de las normas de la legislación nacional a las normas internacionales.

Lamentablemente, el proyecto de Código Laboral no puede considerarse plenamente conforme tanto con las normas de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo ratificados por Ucrania como con las normas de la legislación europea.

Esto fue consecuencia de la continuación de la vergonzosa práctica de ignorar a los interlocutores sociales por parte del gobierno durante la preparación del proyecto de Código Laboral y de no implicar a expertos de la parte sindical en su desarrollo.

El 14 de diciembre de 2023, el Consejo de Europa decidió iniciar negociaciones con Ucrania para su ingreso en la UE. En esta etapa, nuestro país tendrá que demostrar que es digno de ocupar el lugar que le corresponde entre los miembros iguales de la comunidad europea.

Los torpes intentos de las autoridades de desarrollar rápidamente el Código laboral recopilando las enmiendas ya introducidas en los últimos años en los actuales proyectos de ley del Código laboral "Sobre el trabajo" (de 2022, [que fue comentado por la OIT en el correspondiente Memorándum de comentarios técnicos de expertos de la Oficina Internacional del Trabajo](#), en inglés), "Sobre los conflictos colectivos de trabajo" y "Sobre la seguridad y la salud de los empleados en el trabajo", que se encuentran en diversas etapas de desarrollo, y la Ley de Ucrania "Sobre los convenios y contratos colectivos", adoptada en 2023, puede en el futuro dar lugar a graves problemas en forma de conflicto entre las normas del Código de Trabajo y la legislación pertinente.

Teniendo en cuenta el escaso tiempo concedido por el redactor de la legislación para desarrollar y aprobar el proyecto, a continuación se exponen varias razones importantes, aunque no exhaustivas, por las que la KVPU no aprueba el proyecto de Código Laboral ([véase el texto completo de la posición de la KVPU, en inglés](#)).

Punto de vista de la FPU

Fuente: Federación de Sindicatos de Ucrania

Los dirigentes de las organizaciones afiliadas a la FPU se han posicionado sobre el proyecto de Código Laboral del Gobierno.

El 22 de enero, tras la celebración de consultas bilaterales entre los dirigentes de los sindicatos y los representantes de la patronal a nivel nacional en relación con el proyecto gubernamental de Código Laboral,



tuvo lugar una reunión de los dirigentes de las organizaciones miembros de la FPU, en la que se examinaron las propuestas de las asociaciones sindicales y un proyecto de decisión sobre esta cuestión antes de la reunión de las asociaciones sindicales.

A este respecto, el líder de la FPU, Grygorii Osovyi, expresó su visión sobre la continuación de los trabajos sobre el proyecto de ley, señalando que, basándose en los resultados de las consultas bilaterales celebradas con los empresarios, es obvio que, debido a la falta de tiempo y de especialistas suficientemente preparados para este trabajo, en diez días es prácticamente imposible considerar un documento de tal envergadura, pero es posible esbozar una visión común y una actitud común para trabajar en el proyecto de Código Laboral con la ayuda de los organismos patronales y los sindicatos. Se trata de determinar qué disposiciones fundamentales debe contener este documento y una base conceptual para garantizar los derechos de los trabajadores ucranianos teniendo en cuenta los procesos de integración europea y la necesidad de una aplicación adecuada de la legislación nacional de Ucrania, así como la escasa oferta de mano de obra en el mercado laboral ucraniano.

Grygorii Osovyi subrayó que cualquier relajación de los derechos y garantías podría disuadir a los trabajadores de trabajar en Ucrania, sobre todo si se intensifica el proceso de negociación sobre la adhesión de Ucrania a la UE y, además de los mercados comunes de bienes, servicios y capitales, aparece un mercado laboral sincronizado con el mercado laboral europeo. El flujo de mano de obra se inclinará entonces claramente a favor de los países que ofrezcan mejores condiciones de trabajo y un mayor nivel de remuneración. Estas tendencias ya se observan hoy en día. Y la salida masiva de mano de obra al extranjero puede llevar a la economía ucraniana a un estado de depresión. [...]

Tenemos que llegar a un acuerdo máximo sobre este texto, y sólo entonces recomendar al Gobierno que lo presente a la Rada Suprema y concentrar todo este trabajo de expertos para que se lleve a cabo bajo el patrocinio de expertos de la OIT y de la UE que puedan ayudarnos a hacer este trabajo con eficacia. Y, por supuesto, esto no puede hacerse en diez días.

En el debate que siguió, los dirigentes sindicales examinaron y apoyaron los comentarios y propuestas de los sindicatos, así como un proyecto de decisión sobre el proyecto de Código Laboral del Gobierno, que se presentará al órgano sindical paritario en su reunión del 22 de enero. Se ha elaborado una posición jurídica sobre este documento.

Sindicatos y patronal se reúnen para debatir el proyecto de Código Laboral

Fuente: Sitio web de FPU, traducción automática editada

(23 de enero de 2024) El 22 de enero de 2024 se celebró en Kiev, en la Casa de los Sindicatos (en la foto), una reunión consultiva bilateral de los dirigentes del Órgano de Representación Conjunta (ORC) de los Sindicatos y del ORC de los Empresarios a nivel nacional.

Las partes debatieron sus posiciones sobre temas de actualidad que requieren la consolidación de los esfuerzos de sindicatos y empresarios, en sentido figurado, era necesario "sincronizar los relojes" e identificar vías para una mayor cooperación.

En concreto, se refería a:

- definición de las posiciones de las partes y continuación de los trabajos conjuntos sobre el proyecto de nuevo Código del Trabajo.

- Avances en la actualización de la legislación sobre el diálogo social en Ucrania en el seno del grupo de trabajo creado en el CENU.
- preservar el potencial laboral de Ucrania durante la ley marcial en el contexto de la movilización y el servicio militar, y
- coordinación de las acciones de las partes para ayudar a los empleados y sus familias que sufrieron en el desempeño de sus funciones laborales debido a la agresión armada de Rusia.



En la apertura de la reunión, el presidente de la JRB de Sindicatos, el Presidente de la FPU Grygorii Osovyi subrayó que un componente importante de la preservación del potencial laboral del país durante la ley marcial es el trabajo relacionado con el restablecimiento de la salud de los empleados que sufrieron en el desempeño de sus funciones como consecuencia de los ataques con misiles y bombardeos. Señaló que hay muchos casos trágicos y que es necesario desarrollar un algoritmo conjunto de acciones entre el sindicato y el empleador. La JRB de Sindicatos y Empresarios también tiene que adoptar una decisión sobre la asistencia a las familias y a los empleados que hayan sufrido lesiones o daños para restablecer su salud y permitirles seguir trabajando.

Las partes debatieron el proyecto gubernamental de Código Laboral de Ucrania, elaborado por el Ministerio de Economía y enviado a los interlocutores sociales para su estudio, tal y como exige la legislación vigente.

Tras un debate constructivo, se llegó a la conclusión de que este proyecto de ley debe revisarse sustancialmente, tanto en su estructura como en su contenido, y adaptarse a la legislación de la UE.

La nueva legislación laboral debería desarrollarse en el formato de un grupo de trabajo tripartito, que debería incluir a sindicatos, empresarios y Gobierno. El objetivo de esta cooperación debe ser crear un sistema de relaciones laborales en Ucrania que sea competitivo en el mercado laboral único de la UE, para que no perdamos nuestro potencial laboral.

Según la parte sindical, el proyecto de Código Laboral debe armonizar muchos de los términos que contiene y ajustarlos a los requisitos de los Convenios y Directivas de la OIT. En los trabajos sobre el Código debería participar un amplio abanico de expertos, incluidos los extranjeros. Este documento también debe elaborarse en el CNET.

Como resultado, se decidió iniciar un proceso conjunto de trabajo sobre el proyecto de Código Laboral y preparar propuestas para el mismo por parte de empresarios y sindicatos. Para determinar una posición común sobre determinadas innovaciones propuestas en el proyecto de Código Laboral, las partes acordaron celebrar reuniones temáticas.

El Presidente de la FPU informó a sus colegas de la reunión sindical internacional prevista para el 22 de febrero de este año, a la que asistirán representantes de la FPU y la KVPU, organizaciones afiliadas a la CSI y la CES.

El objetivo es debatir cuestiones relacionadas con la guerra, nuestra lucha contra el agresor y el apoyo a Ucrania por parte de sindicatos y organizaciones de la sociedad civil de países extranjeros.

En el debate participaron: Alexander Shubin, Vicepresidente Primero de la ORC de Sindicatos, Vicepresidente de la Unión de Sindicatos de Ucrania, Mikhail Volynets, Vicepresidente de la JRB de Sindicatos, Presidente de la Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania, y Presidente del Sindicato Panucraniano de las Fuerzas Armadas de Ucrania, Valerii Dobrovolskyi, Jefe Adjunto de la Unión de Sindicatos y Asociaciones Comerciales Panucranianos "Unidad", Halyna Kolosiuk, Vicepresidente del Sindicato de Constructores de Ferrocarriles y Transportes de Ucrania, Oleksandr Mushenok.

En nombre de los empresarios: Anatoliy Kinakh, vicepresidente primero de la ORC de Empresarios, Serhiy Bilenkyi, vicepresidente de la ORC de Empresarios, Kostiantyn Marchuk, vicepresidente de la Asociación de Organizaciones Empresariales de Ucrania.

Llamamiento de la Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania

A los sindicatos, parlamentos y gobiernos de los países democráticos, socios internacionales y organizaciones internacionales

(3 de enero de 2024) El nuevo año 2024 en Ucrania comenzó con horribles ataques masivos de misiles rusos contra las dormidas y pacíficas ciudades de Ucrania. En total, sólo durante las vacaciones del 29 de diciembre de 2023 al 2 de enero de 2024, las fuerzas rusas mataron a 90 civiles durante los ataques con misiles. En sólo cinco días, Rusia lanzó 500 misiles y vehículos aéreos no tripulados (UAV) contra zonas residenciales, empresas, hospitales, instituciones educativas y lugares del patrimonio cultural de Ucrania. Cada día, residentes de nuestras pacíficas ciudades mueren a manos de Rusia, y cientos de personas resultan heridas y adquieren discapacidades. Nos vemos obligados a vivir y trabajar en un estado de estrés y ansiedad permanentes. Hoy, los ucranianos están pagando un alto precio por la libertad y por la paz en Europa.



Mikhail Volynets, presidente del KVPU

La Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania (KVPU), como voz de los trabajadores ucranianos -mineros, metalúrgicos, trabajadores del sector energético, profesores, médicos,

empresarios y otros- llama la atención sobre la necesidad de tomar medidas decisivas para proteger a Ucrania y disuadir las intenciones del país agresor Rusia de reescribir el derecho internacional y redibujar el mapa de la Europa moderna.

Hacemos un llamamiento a los gobiernos de los países y a la comunidad internacional para que aceleren la prestación de ayuda militar a nuestro país, incluido el suministro de sistemas adicionales de defensa antiaérea, misiles de largo alcance, aviones no tripulados, etc. Los socios internacionales, al proporcionar armas, salvan miles de vidas durante los ataques con misiles de las tropas rusas.

También hacemos un llamamiento a los socios internacionales:

- Seguir proporcionando ayuda económica y humanitaria a Ucrania;
- Reforzar las sanciones contra el régimen terrorista de Rusia, ya que esto puede limitar significativamente los recursos financieros y la exportación de tecnología necesarios para la continuación de la sangrienta guerra;
- Garantizar la posibilidad de utilizar los activos rusos congelados para destinarlos a ayudar a Ucrania;
- Aislar y apartar del trabajo en organizaciones internacionales a personalidades políticas, públicas y sindicales rusas, como representantes de un país que lleva a cabo actividades terroristas contra la Ucrania soberana e independiente y sus ciudadanos.

Hacemos un llamamiento a los representantes de la comunidad sindical internacional y europea para que pidan a los gobiernos de sus países que sigan prestando ayuda humanitaria y militar a Ucrania.

Queremos dar las gracias a todos los que apoyan y prestan ayuda a Ucrania en estos momentos difíciles para el pueblo ucraniano.

Creemos que los esfuerzos conjuntos ayudarán a detener la agresión rusa, que no sólo está destruyendo Ucrania, sino también socavando la estabilidad económica, energética, ecológica y alimentaria tanto en Europa como en todo el mundo.

Mykhailo Volynets

presidente de la Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania

Grygorii Vasylovych Osovyi (FPU): Nuestra exigencia es la plena ratificación de la Carta Social Europea

Fuente: Campaña de Solidaridad con Ucrania (Reino Unido)

(12 de enero de 2023) La guerra a gran escala ha provocado cambios no sólo dentro del país. Ha cambiado significativamente el trabajo de nuestros representantes a nivel internacional. La Federación de Sindicatos de Ucrania (FPU) no es una excepción. Hablamos de ello con Grygorii Vasylovych Osovyi (en la foto), jefe de la FPU.

Grygorii Vasylovych Osovyi, ¿cómo ha cambiado la posición de la FPU a nivel internacional durante la guerra?

Cambió bastante. Si antes, a nivel internacional, nos preocupaba sobre todo adquirir experiencia en actividades sindicales y en el trabajo por los derechos humanos en el ámbito laboral, con el estallido de una guerra a gran escala, lo principal era presionar al movimiento sindical internacional y a la opinión pública de diversos países para que apoyaran a Ucrania en su enfrentamiento con el agresor

ruso. En otras palabras, aprovechamos las oportunidades de que disponíamos para utilizar la diplomacia sindical.



La FPU tiene estatus consultivo en la Comisión de Desarrollo Social de la ONU y es desde hace tiempo organización miembro de la mundialmente conocida Confederación Sindical Internacional (CSI), que opera en 165 países y cuenta con más de 200 millones de afiliados sindicales. En octubre de 2002, incluso antes de que Ucrania obtuviera el estatus de candidato a la UE, la confederación sindical fue admitida en la Confederación Europea de Sindicatos (CES), que es la única organización asociada a las

instituciones de la UE y opera en 42 países del continente.

Al mismo tiempo, 24 sindicatos ucranianos miembros de la FPU están afiliados a sindicatos mundiales. Esto nos brinda grandes oportunidades de representar a Ucrania a escala internacional a través de estas instituciones. Éstas, a su vez, actúan en el ámbito de las Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo, el Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial, la Organización para el Desarrollo Económico y Social, y cuentan con la representación o acreditación adecuadas en las cumbres del G-7, el G-20, etc.

Por cierto, a finales de febrero formaremos parte de la delegación de la CSI que asistirá a la reunión anual de los sindicatos con el FMI y el Banco Mundial para debatir el futuro del sector laboral, la inversión en empleo y el capital humano. Permítanme recordarles que estas son las instituciones financieras que prestan a Ucrania. Y, por último, todo esto nos da la oportunidad de decirles la verdad sobre la situación del país, sobre la agresión militar de Rusia, sobre cómo estamos defendiendo nuestra soberanía, nuestra libertad y nuestro derecho a elegir democráticamente la independencia.

¿Están la mayoría de los países de nuestro lado, apoyando a Ucrania en su lucha?

La mayoría lo son. Pero no todos. Hay algunos, por ejemplo, sindicatos de países africanos y latinoamericanos, que no tienen una visión objetiva de lo que está ocurriendo en Ucrania. En consecuencia, no tienen la voluntad política de condenar la agresión rusa. Esto no se debe a que la posición oficial de los sindicalistas de estos países ya esté formada. El hecho es que una parte de los dirigentes estudió una vez en Moscú y vive bajo ilusiones y recuerdos. Otra parte tiene ciertas convicciones ideológicas. Su lógica es la siguiente: si Estados Unidos (al que ven como un imperio) está ayudando a Ucrania, entonces se supone que estamos bajo la influencia de este imperialismo. Rusia también es vista como un imperio, por lo que tampoco la apoyan. Y en el contexto de estas dos fuerzas contrapuestas, maniobran sin adoptar una posición clara sobre la condena de la agresión armada de Rusia.

Esto no puede dejar de ser preocupante...

Por supuesto que sí. Y presentamos nuestras resoluciones en todas las plataformas internacionales en las que es posible, iniciamos acciones públicas y concentraciones en solidaridad con Ucrania, como hicimos durante la Conferencia Internacional del Trabajo [de julio de 2023] en Ginebra. Debido a nuestra posición de principios, la [Federación de Sindicatos Independientes de Rusia](#) (que apoyó a Putin en la guerra) fue expulsada de la CSI. Por supuesto, en esta dirección estamos trabajando principalmente con sindicatos de países más cercanos a nosotros en términos de comprensión y apoyo. Se trata principalmente de los países nórdicos de Europa -Suecia, Finlandia, Dinamarca, Noruega- y Bélgica. Y, por supuesto, los países bálticos y Polonia: tenemos una visión común de la agresión rusa. Ahora estamos intentando implicar a Eslovaquia. Contamos con el apoyo de los sindicatos suizos, franceses e italianos. Mantenemos excelentes relaciones con las federaciones de estos países, que constituyen el conjunto del movimiento sindical allí. Cada una de ellas tiene sus propios mensajes ideológicos y su propia interacción con los partidos políticos.

Por cierto, en 2022 los italianos querían celebrar una conferencia en Ucrania sobre cómo garantizar la paz. Por desgracia, tuvimos que cancelarla. En aquel momento, no había motivos reales para que fuera efectiva en cuanto a las exigencias de Ucrania: retirada completa de las tropas de nuestro territorio, devolución de los daños causados, garantías de seguridad, etc. Y con las tropas enemigas en territorio ucraniano, las perspectivas de negociaciones de paz son escasas o nulas.

Por supuesto, estamos prestando especial atención al desarrollo de la cooperación con los sindicatos de Estados Unidos y el Reino Unido, cuyos gobiernos están proporcionando a Ucrania una ayuda militar, financiera y humanitaria sin precedentes. En junio, Mykhail Volynets, que dirige la KVPU, y yo estuvimos en Filadelfia, en la Federación Americana del Trabajo y el Congreso de Organizaciones Industriales (AFL-CIO), donde el presidente de Estados Unidos, Joe Biden, pronunció un brillante discurso de apoyo a los sindicatos y a Ucrania. Y nuestra aparición en el escenario, mostrando un vídeo de las acciones terroristas de los rusos en Irpin, Bucha y Mariupol, provocó la condena unánime de la agresión rusa y el apoyo a Ucrania. Aunque hubo delegados de algunos Estados que aún tenían dudas. El año pasado hicimos algo parecido en el Congreso de Sindicatos del Reino Unido.

¿Y usted hace divulgación en esos lugares, explicando por qué es necesario aumentar la presión sobre el agresor?

Sí, es cierto. Lo bueno es que donde hay un movimiento sindical fuerte, está respaldado por fuerzas políticas. Porque los sindicatos son votantes. En los países escandinavos, por ejemplo, entre el 85% y el 90% de los trabajadores están afiliados a sindicatos, que les protegen mediante convenios colectivos. Y todos ellos votan. Esto significa que tanto los diputados al Parlamento Europeo (MPE) como los funcionarios de las instituciones europeas competentes se guían por las opiniones de estas personas. Por cierto, las elecciones al Parlamento Europeo se celebrarán en mayo de este año. Y la lucha por los votos de los electores, los mismos sindicalistas, es muy importante.

Hace poco participé en una conferencia en Bruselas, en el Parlamento Europeo, organizada por socialistas progresistas y socialdemócratas sobre cómo garantizar una Europa social en el futuro. Pronuncié un discurso sobre las reformas en Ucrania, porque según la Constitución también somos un Estado del bienestar. Este es el segundo grupo más numeroso del Parlamento Europeo, que apoya mucho al movimiento sindical. Si nos fijamos en la fórmula de Europa, los políticos progresistas y los socialistas siempre hablan de una "Europa social", de una economía social de mercado. Y hay un lugar para el movimiento sindical, su papel y su poder y su participación en la gestión de las empresas. Estos políticos están preocupados por el crecimiento de la derecha radical

en Europa, que podría perjudicar los derechos de los trabajadores y provocar una reducción de sus garantías sociales.

¿Existe ahora algo similar en Ucrania?

Sí que la hay. Tenemos que dar una respuesta honesta a los ciudadanos de Ucrania sobre qué tipo de país estamos construyendo. En comparación con lo que dicen y prescriben los europeos en sus resoluciones, no encontrarán las palabras "economía social de mercado" en los documentos del parlamento o el gobierno ucranianos. Sólo hay "mercado"; se ha suprimido "social". Y no se trata sólo del vocabulario: se han eliminado muchas cosas prácticas junto con la palabra "social". Si algo es aceptable durante la ley marcial, puede convertirse en un freno para nuestra integración europea en el futuro.

¿Por ejemplo?

Mira, ratificamos la Carta Social Europea en 2017. Y esto es gracias a la poderosa fuerza e influencia de la FPU, que ha elegido como rumbo el programa European Choice. Se trata de una aplicación muy fuerte de la legislación europea. En particular, las directivas de la UE y la Carta Social Europea contienen el artículo 1, apartado 4, que define cuál debe ser el nivel mínimo de subsistencia, el salario mínimo, la pensión garantizada por el Estado, etc., como norma para los países que son miembros de la Comunidad Europea. Debe cubrir las necesidades de una persona para comprar alimentos, ropa y otros bienes esenciales, e incluir los costes de tratamiento médico y vivienda. Esto significa que Ucrania debe tener en cuenta todos estos indicadores. De hecho, nuestra ley sobre el nivel mínimo de subsistencia sólo incluye la alimentación y algunos componentes de la vida cotidiana. Y los servicios de pago, como la atención médica y la vivienda, no se incluyen en absoluto: solo las facturas de los servicios públicos. Pero esto es relevante para quienes tienen una vivienda. ¿Y quién no la tiene? Al Estado ucraniano no le importa si una persona puede comprarla o al menos alquilarla con sus ingresos.

Cuanto antes aplique Ucrania la legislación y aproxime sus propias garantías a las normas de la UE, antes se percibirá la dignidad de representar a nuestro país en esta comunidad. La plena ratificación de la Carta Social Europea es nuestra exigencia y una condición para la adhesión a la UE. Esto significa que debemos aplicar el componente social de esta política en todos los aspectos: los salarios, las pensiones y las garantías sociales deben ajustarse a esta fórmula.

Durante las negociaciones también hablaremos del sistema europeo de seguridad social.

Basándonos en la experiencia de otros países, hemos creado un sistema de garantías de este tipo en Ucrania. Por supuesto, durante la guerra, durante la ley marcial, se "recortaron" considerablemente. El Estado liquidó el fondo correspondiente, y las únicas garantías que quedaron fueron las del seguro de pensiones. El sistema quedó destruido, y no a causa de la guerra. Se debe a la falta de comprensión del problema por parte de ciertos funcionarios. Es sencillamente inaceptable humillar así las garantías de un trabajador.

Por eso, en 2024, nuestro equipo, bajo los auspicios de los sindicatos europeos, debe aprender a trabajar durante el proceso de negociación sobre la adhesión de Ucrania a la UE. Y, en segundo lugar, esta forma de participación debe estar garantizada para los sindicatos.

Si creamos condiciones de trabajo motivadoras para los ucranianos, sentaremos un precedente para el regreso de nuestros emigrantes que se marcharon al extranjero por diversas razones: la guerra, el desempleo, el desacuerdo con la política o las condiciones de vida. Tenemos más de ocho millones de estas personas. Dadas las necesidades de mano de obra de Ucrania, tenemos que traer de vuelta a los ucranianos no con llamamientos, sino con medidas prácticas.

¿Se dice que la comunidad internacional se ha enfriado respecto a Ucrania a raíz de la guerra en Israel?

Eso es cierto. Pero estamos intentando reavivar el interés por Ucrania en varias plataformas. Hace poco firmé una carta dirigida al secretario general de la CSI y al Secretario General de la CES en la que proponía celebrar una videoconferencia internacional el 24 de febrero, aniversario de la invasión total de Ucrania. Se trata de una especie de enfoque renovado sobre Ucrania. Significa más apoyo político, financiero, militar y humanitario. También significa apoyo a los propios sindicatos, para que podamos permanecer y seguir cumpliendo nuestra función representativa y social. Por último, también necesitamos apoyo para resistir a las propuestas antisociales y antiobreras que puedan aparecer en el parlamento o el gobierno.

Tengo entendido que, como responsable de la FPU, también es vicepresidente de la CSI, miembro del Consejo General de la CSI y miembro del Comité Ejecutivo de la CSI.

Sí, lo soy. También soy miembro del Buró Ejecutivo de la CSI y del Comité Ejecutivo de la CES. No lo digo para presumir, porque hace 10 años mis colegas no podían ni soñar con tanto respeto y confianza en los sindicatos ucranianos. Es un reconocimiento muy alto, teniendo en cuenta el número de países miembros que forman parte de estas organizaciones. Probablemente también tenga en cuenta el hecho de que la FPU es el mayor sindicato de Ucrania y que el líder de la FPU es también el presidente del Órgano de Representación Conjunta de los sindicatos representativos a nivel nacional y copresidente del Consejo Nacional Tripartito Social y Económico por parte sindical. Se trata, pues, de una oportunidad para informar a los compañeros sobre la situación del movimiento sindical en Ucrania, el respeto de los derechos de los trabajadores y, en ocasiones, para pedir directamente algún tipo de apoyo, etc.

¿Puede ponerse en práctica?

Sí, por ejemplo, hemos recaudado 160 millones de UAH (= 4,3 millones de USD) a través de diversos programas de donantes para ayudar a la gente y a los propios sindicatos. En cuanto a Ucrania en su conjunto, queremos restablecer el diálogo social en el país, tal y como se practica en la UE. Las misiones de alto nivel que nos han visitado no entienden por qué existe tal actitud hacia el diálogo social como forma de interacción y de búsqueda de objetivos comunes, de resolución de problemas y de consolidación. Esta es la norma en Europa. No entienden por qué algunos funcionarios no lo aceptan y se resisten a ello.

Así ocurrió que, mientras participaba en actos sindicales en Bruselas, donde se encuentran las oficinas de la CSI y la CES, me reuní varias veces con el Comisario Europeo de Empleo y Política Social, Nicolas Schmidt, quien me dijo que tenía previsto visitar Ucrania próximamente y que sin duda insistiría en la importancia del diálogo social durante las reuniones. Es evidente que la CES ya ha utilizado varios instrumentos a este respecto: se ha puesto en contacto con el presidente de la Comisión Europea, ha informado al Consejo de Europa y ha enviado cartas a funcionarios ucranianos. La patronal y los sindicatos europeos proponen celebrar una cumbre de interlocutores sociales en Kiev en vísperas de la cumbre UE-Ucrania. En Europa existe la norma de que cada seis meses los representantes de la Comisión Europea, el Consejo de Europa, los comisarios europeos y los sindicatos acuden al pueblo para informar sobre su trabajo y anunciar planes para el futuro. Si introdujéramos ese formato en Ucrania, la gente entendería lo que el gobierno, las empresas y los sindicatos hacen por cada uno de ellos.

El Consejo de la FPU se reunió recientemente, ¿cuáles son las principales prioridades para este año?

Entre las principales prioridades está la relacionada con la reorientación de nuestro potencial organizativo, financiero y de recursos hacia la ayuda a los militares y a las personas afectadas por la guerra que vuelven a sus puestos de trabajo reservados o a ser contratadas.

Entendemos que la desmovilización se produce ahora sobre todo entre personas con ciertas lesiones físicas, por lo que tenemos que ayudarlas a ellas y a sus empleadores en las empresas a las que volverán.

Como propietarios de un complejo termal, recreativo y de rehabilitación, hemos decidido destinarlo a esta categoría de personas. Pero para ello hace falta una sinergia de esfuerzos: del gobierno, de los sindicatos y de las empresas. Y, por supuesto, de la comunidad internacional, donde sería posible recaudar los fondos que nuestro país necesita tan desesperadamente. Hasta ahora, no hemos visto ningún trabajo sistemático ni ninguna respuesta, así que lo estamos haciendo por nuestra cuenta, dentro de nuestras posibilidades. Como resultado, unos 9.000 soldados han recibido tratamiento en nuestras instalaciones. Esto incluye rehabilitación psicológica, recreación y simplemente pasar tiempo con sus familias. Cosas sencillas que dan a nuestros soldados la fuerza y la capacidad para volver a tomar las armas y defender el país. Hemos hecho de esta labor una prioridad. La tarea interna que discutimos fue la modernización del movimiento sindical y de la propia FEU. Al fin y al cabo, todavía estamos muy por detrás de las organizaciones europeas, todavía tenemos muchos restos del antiguo sistema administrativo y de mando. Empecemos por nosotros mismos. Mi sueño es crear una federación europea, adecuar la FPU a las normas y reglamentos que se aplican en las comunidades europeas. Donde haya transparencia, democracia, respeto mutuo y códigos de integridad. Los estatutos europeos contienen normas de procedimiento muy sencillas y directas. En nuestro país, por desgracia, todavía es posible "hablar" de cualquier decisión y no aplicarla.

Ahora ya formamos parte de la línea que trabaja no sólo con la legislación nacional, sino también con las directivas de la UE. Tenemos que entender muy bien estas directivas, conocerlas, descifrarlas y añadir las nuestras, para transponer todo esto a la legislación nacional de forma sensata. Reconozco que no es fácil. Llevamos más de seis meses haciéndolo. Pero si no proponemos ahora un modelo de transformación, podríamos estar en la misma situación otros cinco años. Y si lo hacemos todo bien, conseguiremos nuevas alas para sentirnos seguros en el espacio europeo.

Luchas obreras en Ucrania

Nota informativa de *Jacobin*: Los [sindicatos ucranianos se enfrentan a la invasión rusa y a los ataques internos contra los derechos laborales \(en inglés\)](#)

Los repartidores contraatacan Mientras Bolt Food quiere ilegalizar las huelgas en Ucrania...

Fuente: *Bolt strike info*

(15 de enero de 2024) Bolt Food (empresa estonia de reparto de comida a domicilio) ha dicho que Ucrania "no es un país donde se pueda hacer huelga", pero está claro que es un país donde los empresarios pueden explotar a tope a los jóvenes trabajadores eventuales.



El "comité de coordinación" de los mensajeros de Dnipro ha emitido hoy la siguiente declaración.

La dirección de Bolt Food ha desatado una fiebre prematura con las nuevas "Condiciones Generales para Mensajeros". Un interesante punto 8.10 estaba escondido entre un montón de otras tonterías, en el que está escrito:

En caso de que el mensajero no realice la entrega en el plazo establecido en el artículo 8.9, el mensajero acepta pagar el 0,5% del importe total adeudado por cada día de retraso en el pago. El mensajero reembolsará a Bolt todos los gastos razonables (incluidos los gastos cobrados por cualquier agencia de cobro de deudas) y todos los gastos administrativos, legales y de otro tipo en que incurra para cobrar cualquier pago pendiente. La compensación mínima por estos gastos es de 10 euros.

¡Esto es absolutamente ilegal!

¡No le debes nada al jefe!

Nuestro sindicato protege a los trabajadores bajo la ley marcial

Entrevista con Volodymyr Kozelsky, presidente del Sindicato Libre de Ferrocarriles Ucranianos (VPZU). Fuente: Red Internacional de Solidaridad y Lucha Obreras



Evacuación de los heridos (Crédito: The Guardian)

(14 de enero de 2024) Durante la agresión armada de la Federación Rusa contra Ucrania, *Ukrzaliznytsia* (Ferrocarriles Ucranianos), como empresa de infraestructuras críticas, garantiza el transporte de pasajeros y mercancías las 24 horas del día. Los empleados de los ferrocarriles contribuyen a la capacidad de defensa del Estado con su heroica labor durante las hostilidades y los ataques con misiles.

Antes de la guerra, el sindicato VPZU, junto con otras organizaciones sindicales que operaban en el sector ferroviario ucraniano, negociaba constantemente con la administración de *Ukrzaliznytsia* para mejorar las condiciones laborales de los ferroviarios y aumentar sus salarios. Además, con el fin de regular la protección jurídica y social de los derechos laborales de los afiliados al sindicato, los órganos electos de la VPZU formularon propuestas de actos normativos, que luego se presentaron a las comisiones competentes del Consejo Supremo de Ucrania.

Además, la VPZU es miembro del órgano conjunto representativo de los sindicatos que operan en *Ukrzaliznytsia* para la firma de un nuevo (primer) convenio colectivo para la empresa, pero en la actualidad, debido a la ley marcial en el país, las actividades de este órgano se han suspendido.

De 2014 a 2024, durante la agresión armada de Rusia, se rompieron las relaciones con varias organizaciones sindicales de la VPZU en las regiones de Luhansk, Donetsk y Zaporizhzhia y en la República Autónoma de Crimea.

Nuestro sindicato es una organización pública autónoma sin ánimo de lucro que agrupa a ciudadanos con intereses comunes en la naturaleza de sus actividades profesionales y laborales. El VPZU tiene el estatus de organización pública/sindicato de ámbito ucraniano, organizado sobre una base territorial.

Las unidades organizativas del sindicato son las siguientes:

- Las organizaciones sindicales de base son asociaciones voluntarias de afiliados a un sindicato que trabajan en la misma empresa;
- las organizaciones sindicales locales y regionales están unidas;
- organizaciones sindicales de base en empresas ferroviarias, instituciones y organizaciones con distintas subdivisiones estructurales del ferrocarril;
- sindicatos de empresas, instituciones u organizaciones de transporte, construcción y metro;
- sindicatos de base en las empresas, instituciones y otros sectores relacionados con el transporte.

La VPZU ha confirmado su representatividad a nivel sectorial de conformidad con el artículo 5 de la ley ucraniana "Sobre el diálogo social en Ucrania". Además, la VPZU incluye a los trabajadores



de la empresa municipal Kyivpastrans (trabajadores del depósito de trolebuses y de la flota de autobuses) en Kyiv, en la empresa municipal Zhytomyr Tram and Trolleybus en Zhytomyr, en la City Trolleybus" en Kryvyi Rih, en Kamianske (región de Dnipropetrovsk), en la empresa municipal Kharkiv Metro en Kharkiv, donde los trabajadores están representados por las organizaciones sindicales de la VPZU.

Taller de mantenimiento ferroviario de Kiev

La VPZU es una organización miembro de la Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania (KVPU) y coopera solidariamente con el Sindicato Independiente de Mineros de Ucrania (IMU), el Sindicato Libre de Educación y Ciencia de Ucrania (Vponu), el Sindicato Libre de Trabajadores de la Salud de Ucrania (VPMU) y el Sindicato Libre de Empresarios [pequeños vendedores - nota del editor] de Ucrania (VPUU) y otras organizaciones de la confederación KVPU. Esta cooperación se concreta en:

- intercambio de información sobre la aplicación de métodos innovadores;
- protección de los derechos laborales de los miembros de los sindicatos;
- actividades sindicales conjuntas para defender los derechos de los afiliados;
- sindicatos que han sido violados por sus respectivos empleadores;
- llamamientos conjuntos a los poderes públicos y a los medios de comunicación sobre las relaciones laborales en Ucrania.

Desde el 24 de febrero de 2022, las organizaciones sindicales de la VPZU operan bajo la ley marcial, proporcionando protección legal y pública de los derechos fundamentales de los trabajadores de acuerdo con la legislación ucraniana vigente.

La VPZU proporciona asistencia humanitaria continua a los miembros del sindicato o a los ciudadanos afectados por la ley marcial y la guerra. Las organizaciones sindicales de la VPZU también prestan asistencia a los militares, incluyendo alimentos, ropa de abrigo, municiones militares diversas, etc.

Esta es actualmente la principal tarea de la VPZU.

A este respecto, la VPZU desearía ver la posibilidad de recibir cualquier tipo de ayuda del movimiento obrero internacional, en función de sus recursos y presupuesto, para el establecimiento de relaciones que puedan construirse en el futuro.

Los muertos en el trabajo

Fuente: Vitaliy Dudin, canal de Telegram

(9 de enero de 2024) Al menos 195 personas murieron en el trabajo en 2023 debido a la agresión rusa. Sólo en una planta de defensa de Kiev murieron 32 trabajadores en un solo día. Todos los accidentes son objeto de investigación. El hecho de que la muerte esté relacionada con la producción permitirá a la familia recibir un pago del seguro del Fondo de Pensiones. Si se determina que el empresario ha infringido las normas de protección laboral, también deberá indemnizar a los familiares por daños no pecuniarios.

Las autoridades de la Caja de Pensiones a veces se negaban a pagar, al no reconocer a la esposa como miembro de la familia del fallecido (incluso porque la víctima tenía una dirección diferente). Pero las denegaciones fueron recurridas con éxito. Un ejemplo es el caso de la demanda presentada por la viuda de la víctima de un ataque con misiles contra el centro comercial Amstor de Kremenchuk.

Es mucho más difícil recuperar los daños no pecuniarios del empresario. Tiene derecho a apelar al hecho de que no se ha identificado a ninguna persona cuyas acciones/inacciones hayan contribuido a la tragedia.

El gobierno debe obligar a los propietarios a hacer más para salvar vidas y aumentar los pagos del seguro para las familias de los que corren mayor riesgo: los trabajadores de la industria de defensa, esencial para la victoria

'Nuestro sindicato perdió a muchos miembros durante la guerra'.

Por Volodymyr Fundovnyi (Sindicato Independiente de Educación y Ciencia de Ucrania, VPONU). Fuente: Red Internacional Sindical de Solidaridad y Lucha (ILNSS)

(4 de enero de 2024) El sindicato VPONU ha perdido muchas organizaciones y miembros durante la guerra. En Crimea y las regiones de Luhansk, Donetsk y Kherson la pérdida es total. También hay una pérdida parcial en las regiones de Zaporizhzhia, Lviv, Sumy, Kharkiv y Chernihiv.

A pesar de ello, el sindicato vive, trabaja, sigue protegiendo a sus miembros, ayuda a las fuerzas armadas y lleva a cabo su labor de acuerdo con la legislación de Ucrania (sobre sindicatos, sus derechos y garantías de actividad), y con los estatutos de la VPONU.

En los últimos años se ha aprobado una nueva ley de enseñanza secundaria general. Esta ley prevé cambios en la organización del proceso educativo, el nombramiento de directores de centros educativos y un aumento de los salarios de los educadores. Pero los cambios no han hecho más que empeorar.

Los sueldos de los profesores no han aumentado ni se han elevado a tres salarios mínimos, y la bonificación de los profesores ahora sólo la determina el director de la institución, que puede ser incluso una persona que haya cumplido condena por asesinato.

Así que no hay necesidad de hablar de mejorar el trabajo de los maestros, educadores y educadores en las instituciones preescolares. Durante la ley marcial, no hubo reformas para los educadores.

Durante la guerra, muchos profesores fueron al frente y están sirviendo en las fuerzas armadas. Así que hay escasez de profesores y nadie quiere trabajar en centros preescolares, sobre todo por un salario tan inadecuado (entre 170 y 200 dólares al mes).



Miembros de la VPONU con la pancarta de la ILNSS. Volodymyr Fundovnyi está a la izquierda.

Tal es la situación en [Kropyvnytskyi](#).

En cuanto a los alumnos, reciben formación en condiciones normales, con la excepción de las alertas aéreas, cuando todo el mundo baja a, ya sabes, los refugios antiaéreos. . .

El sindicato independiente siempre se ha comprometido a proteger a sus afiliados y sigue haciéndolo. Lo único que se ha añadido es el trabajo con los soldados, que piden ayuda, y los sindicalistas debemos hacer todo lo posible por prestársela.

Este apoyo incluye comida, equipamiento, coches, etc. La *victoria* es la prioridad del sindicato. Y entonces resolveremos las cosas.

En cuanto a la cooperación, puedo señalar que casi todos los mineros de uranio [de la región de Kirovohrad - nota del editor] luchan en las fuerzas armadas ucranianas, y nosotros, incluido yo personalmente, mantenemos lazos muy estrechos con ellos. Intentamos ayudar a los mineros que se dedican a la limpieza de minas en la región de Jerson, porque los militares que limpian el territorio llevan una ropa que no les protege.

Por eso insisto en que hoy necesitamos uniformes, cascos, zapatos, drones y coches, preferiblemente jeeps.

Por supuesto, también podemos tener el dinero para comprarlo localmente o en el extranjero. Pero sería mejor que se lo pasáramos a ellos, y eso sería bueno. Después de la victoria, nos ocuparemos de la protección social y económica de los miembros de la Unión. A día de hoy, ¡lo principal es *la victoria!*

(en inglés) [Consulte aquí la historia de la VPONU](#)

Cantina de la Unión para soldados

Fuente: Comité Francés de la Red Europea de Solidaridad con Ucrania

El comedor "Camino de los Defensores" de la Unión Regional del Donbass Occidental del Sindicato Independiente de Mineros de Ucrania (KVPU), en la región de Dnipro, ofrece comida gratuita a los soldados que van al frente o regresan de él.



El comedor agradece la ayuda con verduras y frutas, preparados caseros y otros productos, que han sido recogidos y suministrados en varias ocasiones por sus compañeros del sindicato y vecinos de la zona. El otro día llegaron al comedor varias cajas. Según un activista sindical, eran tantas que nos equivocamos al contarlas.

Pero las cajas contenían exactamente lo que el comedor necesitaba: una olla múltiple, un rallador de coles y un cortador de patatas, tablas de cocina, vajilla, así como té, café y mucho más. El equipo del comedor agradece sinceramente esta generosa donación a la iniciadora de esta acción, Olga Kucheruk, y a todos los que ayudaron.

Crisis del agua: Yuri Samoilov, sindicalista de Kryvyi Rih, explica la solución comunitaria

Fuente: Workers Aid to Ukraine. [Vídeo subtulado en inglés](#)

(Diciembre 2023) Buenas tardes Soy Yuri Samoilov, presidente del sindicato independiente de mineros de la ciudad de Kriviy Rih. Me gustaría hablar de ecología. La [destrucción de la central](#)

[hidroeléctrica de Kakhovka](#) por los ocupantes rusos convirtió el suministro de agua potable simple en un gran problema para los trabajadores. De hecho, el agua potable en la ciudad no es gratuita, sólo se puede comprar en las tiendas.

En general, antes había problemas con el agua. En Krivyi Rih, el agua siempre no ha sido de muy buena calidad, porque aquí se lleva a cabo una explotación minera y una extracción de minerales activas. Actualmente se bombea a unos dos kilómetros de profundidad, porque el resto del agua se ha ido, se ha bombeado y se ha convertido en algún tipo de compuestos químicos.

Nuestra solución

Vemos una solución al problema en la extracción de agua de pozos profundos. A los capitalistas no les preocupa mucho este asunto; miran el abastecimiento de agua a través del prisma de sus intereses y beneficios. Hacen negocio vendiendo agua embotellada a quienes pueden pagarla. Es su decisión. También quieren convertir la perforación de pozos y la distribución de agua en un negocio. Convertirán cualquier proyecto de suministro de agua en sus beneficios. La posición de la clase trabajadora de Krivyi Rih, de toda la gente corriente, es que el agua no debe convertirse en una mercancía. El agua es un bien común.

Es necesario empezar a perforar pozos, que deben pertenecer al pueblo, no a particulares. Esto determinará la naturaleza del proyecto.

Este proyecto tiene varios componentes.

Por ejemplo, el componente técnico es la compra de equipos, es decir, recaudar fondos para un equipo de perforación y sus componentes. Para hacer funcionar los pozos se necesita una bomba y electricidad de reserva. Hay muchos detalles técnicos de este tipo, y los analizaremos todos.

También hay cuestiones organizativas. Quién perforará, cómo se llevará a cabo el trabajo en sí. Vemos que se tratará de un equipo voluntario de perforación de pozos que, mediante la cooperación, debería estar agradecido de extraer agua limpia.

Con una organización adecuada y un solo equipo de perforación, es posible perforar y equipar al menos uno o varios pozos a la vez. El agua limpia, como el aire, no se vende.

El agua limpia debe ser gratuita y accesible para todos. El proyecto debe funcionar de forma gratuita.

También se resolverá el problema de la conciencia de las masas: hay que explicar a la gente que no sólo el aire y el agua deben ser gratuitos.

Hoy en día, todos los productos básicos se producen en cantidades suficientes para todos. Y abastecer a la población de alimentos, agua potable, calefacción, productos alimenticios y medicamentos básicos ya no es un problema hoy en día.

No sólo el agua, sino todos estos bienes básicos pueden y deben ser gratuitos, como derecho de cualquier persona.

El Estado, el gobierno y los capitalistas no quieren garantizarlo y, por su naturaleza de clase, no pueden.

Quieren que el agua sea una mercancía. Viven de comerciar con todos los beneficios posibles. Si esta política continúa, nuestros descendientes tendrán que decidir de dónde sacar oxígeno, porque habrá que pagarlo.

Sólo la clase obrera organizada puede proveer a todos de bienes básicos.

También hay aquí un problema legal, porque la legislación que regula la producción dentro del Estado ucraniano hace muy problemática la extracción de agua y la perforación de pozos. Pero la Constitución de Ucrania declara que los recursos minerales pertenecen al pueblo y que todo el mundo tiene derecho a una vida digna.

Para apoyar la iniciativa del sindicato de mineros de Kryvyi Rih, visite

https://chuffed.org/project/workersaidtoulkraine?fbclid=IwAR1kehZ9YNTFBnnchh7whyBEz-nrV_HXMKY2xDm9bDjZWTvDEeBD5bj0cM

Lucha estudiantil en Ucrania

Movilización estudiantil contra el cierre de la Universidad Nacional de Tauride (Kiev)

Fuente: Sindicato de estudiantes Priama Diia (Acción Directa)

(26 de enero de 2024) El 25 de enero de 2024, los estudiantes de la Universidad Nacional de Tauride protagonizaron una protesta contra la fusión de su facultad con la universidad con la Academia Kyiv-Mohyla. La protesta tuvo lugar durante la reunión del personal de la enseñanza superior, a la que asistió el viceministro de Educación y Ciencia, Mykhailo Vynnytskyi

La protesta, organizada con el sindicato estudiantil Acción Directa, contó con el apoyo de organizaciones estudiantiles internacionales, especialmente de Polonia y Gran Bretaña.

"Celebramos un consejo académico con los estudiantes y se declararon unánimemente contrarios a la unificación. El alumnado está preparando cartas para los altos funcionarios del Ministerio de Educación y Cultura, así como de otros ministerios y departamentos, incluido el presidente de Ucrania. Porque están en contra. Quieren estudiar exclusivamente en la Universidad Tauride, porque la Universidad se ha convertido hoy para ellos en su familia educativa y científica. Es el único vínculo intelectual con Crimea", declaró el rector de la universidad, Valery Bortniak.

¡No al cierre de la Universidad Nacional de Tauride!

Fuente: Sindicato de estudiantes Priama Diia (Acción Directa)

(16 de enero de 2024) Recientemente hemos sabido que el Ministerio de Educación y Ciencia de Ucrania planea "reorganizar" la [Universidad Nacional de Tauride](#) (TNU), es decir, fusionarla con la Universidad Nacional Academia de Kyiv-Mohyla (KMA). Esto significa poner a todos los estudiantes y todos los edificios a disposición de la administración de la KMA, destruyendo de hecho la TNU. Para los estudiantes, significa perder su propia autonomía, su subjetividad, sus especialidades únicas y enfrentarse a un futuro incierto.

La TNU es la única universidad de Crimea que ha conseguido trasladarse de Crimea a los territorios controlados por Ucrania. Sólo aquí los estudiantes pueden aprender la lengua tártara de Crimea.



Celebración del centenario en la Universidad Nacional de Tauride

Los estudiantes que se han incorporado a la universidad se encuentran en una situación en la que se verán obligados a incorporarse a otra universidad sin ninguna garantía de poder conservar sus especialidades, sus antiguas tasas académicas y su alojamiento en la residencia.

¿Lo único que propone el Ministerio de Educación y Ciencia es que "confiemos en ellos"?

Los planes del Ministerio de Educación y Ciencia han provocado una profunda indignación entre la comunidad estudiantil de la universidad: se oponen firmemente a la liquidación de su universidad, subrayando con razón su importancia para la preservación de la diversidad cultural y las oportunidades educativas únicas que ofrece.

No es la primera vez que se producen "reorganizaciones" de este tipo: se trata de un problema sistémico. El año pasado, como resultado de su fusión con la Universidad de Economía Municipal, la Universidad Nacional de Ingeniería Civil y Arquitectura de Kharkiv dejó de existir. Del mismo modo, el Ministerio de Educación y Ciencia quería destruir la Academia Ucraniana de Impresión uniéndola a la Universidad Nacional de Lviv. Pero gracias a la solidaridad y la movilización de los estudiantes, afortunadamente pudo ser defendida. Ese mismo año, el problema de las "reorganizaciones" cobró cada vez más importancia: ya afectaba no sólo a la TNU, sino también a la [Universidad Pedagógica Nacional de Kharkiv HS Skovoroda](#) (KHNPU), la [Universidad Estatal de Medio Ambiente de Odesa](#) (ODEKU), la [Academia Ucraniana de Pedagogía de la Ingeniería](#) (UIPA) y la [Universidad Nacional de Aviación](#) (NAU), por lo que esta lista no sólo se refiere a la TNU.

Durante la agresión a gran escala de Rusia contra Ucrania, las universidades han cobrado más importancia que nunca: las residencias de estudiantes han albergado a muchos desplazados forzosos, y la formación especializada de alta calidad es muy importante para la reconstrucción de Ucrania tras la guerra. En un artículo de Oleksandr Kostiuk, doctor en Economía, el autor señala que el Estado debe asumir toda la carga de la educación para crear un sistema eficaz de formación avanzada para las personas que ya están en el mercado laboral o que pronto se incorporarán a él, entre ellos los jóvenes.

Esta inversión en enseñanza superior podría generar por sí sola un crecimiento del PIB del país de entre el 1,8% y el 2,1% de aquí a 2030. Al mismo tiempo, el sector privado ucraniano solo ofrece actualmente formación permanente al 2 % de sus empleados. En este sentido, Ucrania está cerca de Ghana y Kenia. Reducir el número de universidades va en contra de esta visión, no hace sino agravar los problemas existentes y no ofrece un modelo prometedor de educación eficaz en la posguerra.

Somos estudiantes directamente afectados por esta ofensiva criminal del Ministerio de Educación y Ciencia. Los estudiantes de la Universidad Nacional de Tauride y los miembros del sindicato estudiantil independiente Acción Directa hemos unido nuestras fuerzas para llamar la atención sobre el problema y luchar contra la indignante iniciativa del Ministerio de Educación y Ciencia. Los estudiantes de los centros educativos amenazados necesitan ahora urgentemente solidaridad y cooperación, por lo que les instamos a difundir información sobre este caso sin precedentes por todos los medios posibles.

Se ha preparado una petición internacional para firmantes individuales con enlaces al mundo universitario. [Acceda a la petición aquí](#), y envíe las copias rellenas a tauride2024@gmail.com

El Gobierno prepara una "reforma" que anula las becas

Fuente: Comunicado de prensa del sindicato de estudiantes Priama Diia (Acción directa)

(10 de enero de 2024) El Gobierno ha preparado una "reforma" que prevé la anulación parcial de las becas.

Los principales puntos de la "reforma":

1. Eliminación parcial de la enseñanza financiada por el Estado. Solo el 25% de los estudiantes de varias especialidades prioritarias serán financiados con cargo al presupuesto estatal, con la obligación de trabajar tras la graduación.
2. Está previsto conceder los llamados "subsidiarios estatales", que sólo cubrirán parcialmente el coste de la educación. Al mismo tiempo, los estudiantes que sigan esta forma de estudio no recibirán becas.
3. Todos los demás estudiantes estudiarán a sus expensas o con la ayuda de un préstamo preferente a largo plazo.

Esta "reforma" no tiene nada que ver con la mejora de la situación de los estudiantes durante la guerra. Su verdadero objetivo es recortar la financiación y el apoyo social a los jóvenes del Estado.

Se trata de otra iniciativa antiestudiantil del Ministerio de Educación y Ciencia, que estimulará un éxodo aún mayor de la juventud ucraniana a los países de la UE (donde los estudiantes extranjeros estudian a expensas del Estado).

2023, un año de luchas estudiantiles

Fuente: Priama Diia -Acción Directa)

(31 de diciembre de 2023) El año pasado nos enfrentamos a una serie de retos difíciles. En medio de los horrores y la destrucción de la guerra, la comunidad estudiantil se unió poderosamente en torno al deseo de ayudar a las víctimas de la guerra, prestar apoyo, ayudar al ejército y unirse a sus filas.

Sobre la base de una crisis social a gran escala nació la nueva generación del sindicato independiente Acción Directa.

La nueva Acción Directa surgió de las protestas de los estudiantes de la Academia Ucraniana de Imprenta, que consiguieron anular la fusión de su universidad con la Universidad Nacional de Lviv;

Gracias a los esfuerzos del sindicato, la estudiante Karina Chmeliuk, que ahora es miembro activo de Acción Directa, fue devuelta desde la Crimea ocupada a los territorios controlados por el gobierno.

La campaña "Estudiantes, ¡académicos!" se puso en marcha para llamar la atención sobre el problema de los estudiantes financiados con fondos públicos que se toman licencias académicas.

Los estudiantes organizaron un acto denominado "Semana contra el fascismo", durante el cual recordaron que la oposición a las ideologías de odio sigue siendo pertinente.

Nos reunimos para realizar limpiezas con el fin de demostrar que la protección del medio ambiente es una cuestión que debe preocupar a todos los grupos sociales, incluidos los estudiantes.

Junto con el consejo estudiantil del departamento de psicología de la Universidad de Karazin, hemos preparado un folleto sobre la lucha contra la violencia psicológica por parte de los profesores.

Lanzamos una acción exigiendo la reorganización de la vacía embajada rusa para convertirla en un centro juvenil de acceso público.

La participación en las manifestaciones contra la toma del edificio de la Universidad Nacional de Kiev I. K. Karpenko-Karyi de Teatro, Cine y Televisión (KNUKiT) por parte de saqueadores se saldó con la victoria de los estudiantes.

Contribuimos a la creación del "Comité de Estudiantes 11 de octubre" para inspeccionar la instalación de ventanas y puertas en la Universidad Nacional de Lviv, y después inspeccionamos los refugios de las universidades.

Participamos en protestas contra la chovinista Iryna Farion, exigiendo su destitución de su cátedra en la Politécnica de Lviv.

Organizamos una manifestación en la Universidad Internacional de Kiev (KyMU) contra la decisión de la administración de cobrar a los estudiantes por sus ausencias.

Hablamos con vosotros, protestamos, actuamos, nos ofrecemos voluntarios, concedimos entrevistas, asistimos a conferencias, escuchamos, nos preocupamos por vosotros, y no tenemos intención de parar en 2024. Tenemos mucho trabajo por delante y solo podremos afrontar los retos que nos aguardan uniendo nuestras fuerzas.

En el próximo año, esperamos que no olvide la importancia de sus derechos y recuerde que la forma más eficaz de garantizarlos es la acción directa.

Honor y gloria a quienes nos defienden y nos dan la oportunidad de pasar este día en paz en un círculo íntimo.

Muerte al Imperio, ¡Feliz Año Nuevo!

Universidades: una reforma puramente neoliberal

Fuente: Comunicado de prensa del sindicato de estudiantes Acción Directa

(28 de diciembre de 2023) El sindicato de estudiantes Acción Directa denuncia un proyecto de reforma de la universidad y detalla su contenido en un largo documento. Extractos a continuación sobre determinados puntos de la "reforma".

Recientemente, el viceministro de Educación y Ciencia de Ucrania, Mykhailo Vynnytskyi, dio nuevos detalles sobre los cambios previstos en el sistema educativo.

Una vez más, el público en general se entera de las características de las reformas estructurales indirectamente, a través de entrevistas, en lugar de participar directamente en un debate público. Esta situación preocupa ya a ciertos grupos de ciudadanos preocupados: en particular, el Sindicato de Trabajadores de la Educación y la Ciencia, el Consejo de Enseñanza Superior y el Consejo de la Juventud, que reclaman un sistema de comunicación más transparente y se han declarado dispuestos a cooperar con el ministerio.

Acción Directa comparte la preocupación por este trabajo "en la sombra" de los funcionarios. ¿De qué innovaciones nos habló Mykhailo Vynnytskyi?

El Sr. Vynnytskyi expresó la siguiente opinión: "Cuando un estudiante paga por su educación, el valor de ésta aumenta para él. Comprende que él mismo está invirtiendo en este proyecto".

Sobre las becas

Mykhailo Vynnytskyi señala con razón que las becas en Ucrania son extremadamente bajas y no pueden cubrir las necesidades de los estudiantes. El nuevo sistema ofrece una solución a este problema al reducir el número de becarios a un grupo selecto cuya educación será financiada íntegramente por el Estado. Se trata principalmente de especialidades de importancia estratégica, como médicos, ingenieros eléctricos, profesores y trabajadores del sector del transporte, mientras que las especialidades "menos importantes" no se beneficiarán de ninguna beca. Además, según el ministerio, la solución consiste en un sistema de becas que cubrirá los gastos de matrícula en proporción a los resultados obtenidos en los exámenes.

Formación del personal docente

A Direct Action le sorprendieron los comentarios sobre la necesidad de competencia no sólo para los estudiantes, sino también para los profesores. Según el Viceministro, los bajos salarios de los profesores se deben a una especie de saturación del mercado. En otras palabras, hay demasiados profesores y pocos estudiantes: necesitamos competencia para que sólo las buenas instituciones y los mejores profesores permanezcan en el mercado laboral.

"Los profesores que no demuestren éxito científico y pedagógico estarán tan mal pagados que ya no les resultará rentable trabajar en la universidad por un simple sueldo".

En lugar de abordar las condiciones de trabajo de los profesores y resolver el problema de las horas extraordinarias, el gobierno vuelve a proponer inesperadamente recortes.

Los problemas de la nueva "reforma" educativa siguen siendo los mismos: falta de transparencia, ausencia de información concreta y una serie de recortes previstos.

Los intentos de mejorar nuestro sistema educativo deben apoyarse, debatirse públicamente y contar con la participación de los interesados, principalmente estudiantes y profesores. Como demuestran la reunión del sindicato de trabajadores de la educación y la ciencia y las actividades de varias organizaciones estudiantiles, de las que formamos parte, la única cuestión es si el ministerio está preparado para ello.

Reducir el número de universidades

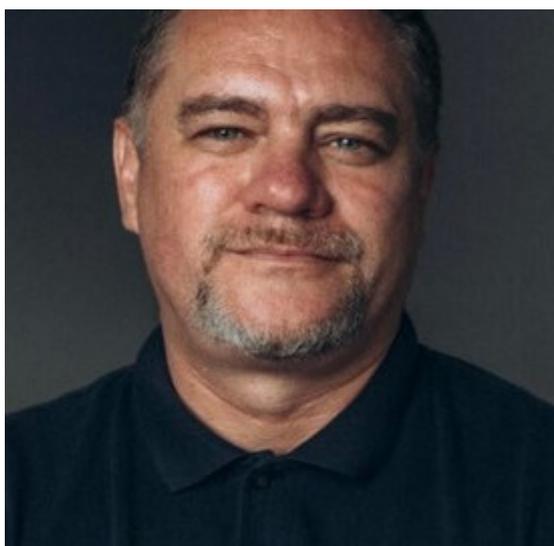
El viceministro de Educación celebra el objetivo de reducir de 170 a 100 el número de centros de enseñanza pública, explicando que el número de estudiantes en el país es demasiado bajo y que las infraestructuras educativas existentes anteriormente ya no son necesarias.

Otras noticias laborales de Ucrania

Ucrania: ¿quién intentó intimidar al destacado periodista Yurii Nikolov?

Fuente: Federación Internacional de Periodistas

(16 de enero de 2024) El periodista de investigación ucraniano Yurii Nikolov declaró el lunes haber recibido la visita de personas no identificadas que le amenazaban. Las Federaciones Internacional y Europea de Periodistas (FIP-EFJ) y sus afiliadas en Ucrania, NUJU e IMTUU, piden a las autoridades ucranianas que identifiquen a los autores de las amenazas y garanticen la protección del periodista.



Nikolov es cofundador y editor del proyecto de investigación mediática [Nashi Groshi](#). Es conocido por sus investigaciones sobre la corrupción en la contratación pública en Ucrania, incluido el Ministerio de Defensa. Las investigaciones de Nikolov sobre los precios inflados de los suministros alimenticios y las chaquetas de invierno de baja calidad para los militares provocaron la destitución del anterior ministro de Defensa, Oleksii Reznikov.

A última hora del domingo, dos hombres no identificados se acercaron al apartamento de Nikolov, en Kiev, golpearon su puerta y le agredieron verbalmente, según relató el periodista en Facebook.

Añadió que sólo su anciana madre estaba en casa en el momento de esta visita amenazadora. Según el periodista, quince minutos después apareció un post con imágenes de la escena en el canal anónimo de Telegram Kartochnyy Ofis, supuestamente vinculado a la Oficina Presidencial. En el vídeo se ve a un hombre llamando a una puerta pegada con papeles con las palabras "traidor, evasor (del servicio militar)" y otros ataques verbales, exigiendo que alguien abra la puerta. En el vídeo se oye la voz de otro hombre, que también llama a la puerta y grita agresivamente.

La policía dijo que estaba averiguando los detalles del incidente.

Un mensaje de un canal de Telegram anónimo pro-Zelensky, llamado "Office of Cards", decía que la intrusión había sido llevada a cabo por soldados que habían regresado del frente. El mensaje criticaba duramente a Nikolov. En su intervención en la televisión nacional, Nikolov subrayó que este mensaje anónimo sugería que el incidente estaba relacionado con comentarios despectivos que había hecho sobre el presidente de Ucrania.

La IMTUU condena el acoso, la persecución y la obstrucción de que es objeto el periodista. El sindicato sospecha que el entorno del presidente ucraniano está detrás de las amenazas: "Parece que algunos funcionarios del gobierno han decidido atacar a los periodistas a través de canales anónimos de Telegram", ha declarado el presidente de IMTUU, Serhiy Shturkhetsky. "Después del

periodista Vladislav Sydorenko, en diciembre van a por el periodista Yurii Nikolov. Si las autoridades ucranianas no están realmente implicadas en estos atentados, deben encargar una investigación rápida y castigar a los autores materiales e intelectuales".

"La intimidación de periodistas de investigación es inaceptable", ha declarado Sergiy Tomilenko, Presidente de NUJU. "Cuando se presiona de ese modo a un periodista destacado, el resultado es un efecto amedrentador para todos los periodistas. Pedimos a la policía que investigue sin demora este caso y proteja a Yurii Nikolov".

Yaroslav Yurchyshyn, legislador de la oposición que preside la comisión parlamentaria ucraniana para la libertad de expresión, consideró que el incidente se ajustaba a la definición legal de obstaculizar el trabajo de un periodista.

¿Son los drones caseros la solución?

Fuente: Vitaliy Dudin, canal de Telegram

(15 de enero de 2023) En Ucrania, [Victory Drones](#), perteneciente al fondo de asistencia tecnológica [Dignitas](#), ha puesto en marcha el proyecto "People's Drone", en cuyo marco los ucranianos pueden aprender a crear drones FPV en casa.



Así lo ha anunciado el ministro ucraniano de Transformación Digital, Mykhailo Fedorov.

Explicó que "People's Drone" es un curso de ingeniería que te enseñará a montar un dron FPV en casa.

"Durante la formación tendrán acceso a conferencias, habrá teleconferencias de Zoom con expositores,, una lista de componentes y un conjunto de herramientas y materiales para comprar, así como acceso a la comunidad de ingenieros, donde podrán consultar y hacer preguntas", dijo el ministro.

He aquí la respuesta de Vitaliy Dudin a este proyecto:

Seguir la idea del Sr. Fedorov de ensamblar drones en casa es desperdiciar la oportunidad de crear una industria militar, que proporcionaría muchos puestos de trabajo protegidos.

Tales decisiones, desvinculadas de las prioridades sociales, representan una caricatura de la economía de guerra. ¿Por qué no coordina el Estado la creación de grandes fábricas donde dar trabajo a los parados? Esto es lo que hizo el gobierno británico durante la Segunda Guerra Mundial. Entonces, la masa sindical pasó de 4,5 a 7,5 millones de afiliados.

Contratar asalariados permite controlar la calidad del trabajo y pagar impuestos al presupuesto. Pero el ministro cree en el milagro de la gig economy y sugiere limitarse al modelo crowdsourcing [subcontratación con personas ajenas a la empresa].

Permítanme recordarles que la ley ultraliberal sobre [DiyaCity](#) [exención fiscal para la industria de alta tecnología], adoptada a insistencia suya en 2021, no erradicó el empleo oculto en TI. Sólo 1.000 personas trabajan allí con contrato laboral.

Solidaridad con los trabajadores y sindicatos ucranianos

Moción para afiliarse a la Campaña de Solidaridad con Ucrania Escocia

Acordado en el Congreso de Sindicatos de Dumfries y Galloway para su presentación al Congreso de Sindicatos Escoceses (17-19 de abril, Dundee).

(22 de enero de 2024) Ucrania - Apoyo a los sindicatos ucranianos y afiliación a la Campaña de Solidaridad con Ucrania Escocia



El Congreso reafirma su apoyo a las Federaciones de Sindicatos Libres de Ucrania KVPU y FPU en su determinación tanto de defender al pueblo ucraniano contra los ataques asesinos de las fuerzas rusas como de expulsar a los invasores rusos del territorio ucraniano.

El Congreso considera la guerra de Ucrania como una lucha por la liberación nacional.

El Congreso resuelve afiliarse a la Campaña de Solidaridad con Ucrania Escocia.

Proyecto del Comité de Solidaridad Suiza-Ucrania para Donetsk

Fuente: Comité Ukraine Suisse

(Diciembre 2023) A finales de año, el Comité de Solidaridad Suiza-Ucrania lanza una campaña de recaudación de fondos para un proyecto de la ONG Base UA, que trabaja con jóvenes en la región de Donetsk, cerca de la línea del frente.

Base UA trabaja con niños y adolescentes desde abril de 2023. En concreto, organiza talleres de pintura, dibujo y escultura en varias ciudades y pueblos. El objetivo de estas actividades es que los jóvenes de la región tengan tiempo libre para pensar en algo distinto a la guerra que tiene lugar ante sus ojos e invade sus vidas desde hace casi dos años.

Desde septiembre de 2023, el equipo cultural de Base UA ha puesto en marcha un centro llamado Terykon (literalmente: el escorial, ya que la región de Donetsk es una región minera y los escoriales forman parte esencial de su paisaje), situado en la ciudad de Kramatorsk. El objetivo es construir un espacio abierto y seguro a la vez, en sentido literal y figurado.

La asociación quiere que los niños puedan ir allí a aprender nuevas actividades (artes plásticas, fotografía, animación, teatro, lenguas extranjeras, etc.), reunirse con amigos, ver una película juntos, jugar o simplemente relajarse. También quiere crear un espacio que los usuarios puedan considerar suyo.



Con el fin de equipar el centro cultural Terykon, la ONG Base UA necesita material para crear un espacio en el que impartir talleres y clases.

Para ayudar a Base UA a conseguirlo, estamos lanzando una campaña de recaudación de fondos que le permita comprar parte del equipo que necesita (colchones, ordenadores portátiles, auriculares, un proyector y una pantalla, altavoces, un horno de cerámica, calefactores eléctricos, un taladro eléctrico y un destornillador, una cámara fotográfica, papel de acuarela y pastel, linóleo para linograbados, etc.).

Por favor, haga su donación a través de la campaña de recaudación de fondos de Wemakeit o directamente a nuestra cuenta bancaria, mencionando "Campaña de recaudación de fondos de Navidad".

Para más información sobre la asociación Base UA y sus actividades (sitio web en inglés, alemán y ucraniano): <https://baseua.org/>

Luchas obreras en Bielorrusia

Bielorrusia: Mujeres sindicalistas en prisión

Fuente: [Salidarnast](#)

(10 de enero de 2024) Durante casi tres décadas, Bielorrusia ha sido un campeón mundial en la violación de los derechos humanos fundamentales, incluido el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación. Bielorrusia figura entre los diez peores países para los trabajadores. Durante el levantamiento masivo de los bielorrusos contra Lukashenko y su régimen en 2020, los trabajadores desafiaron a la dictadura con la amenaza de una huelga general. El régimen desplegó notables represiones contra la sociedad civil, contra los trabajadores, contra sus sindicatos. **mujeres**, Bielorrusia



Prisión de

Es más, Lukashenko arrastró a Bielorrusia a la guerra apoyando a otro dictador, Putin, contra el pueblo de Ucrania. Y fue la organización democrática de trabajadores, el Congreso Bielorruso de Sindicatos Democráticos, la que expresó la firme posición antibélica de los trabajadores bielorrusos. Las consecuencias fueron detenciones masivas y acusaciones penales contra dirigentes sindicales y obreros en abril de 2022. Además, Bielorrusia se convirtió en un país sin sindicatos desde julio de 2022, cuando todos los sindicatos democráticos fueron liquidados. La dictadura de Bielorrusia, en la que cualquier actividad es tachada de extremismo y terrorismo, no cesa en su represión contra la sociedad civil.



Sindicalistas encarcelados

Cuarenta y siete compañeros bielorrusos nuestros se encuentran en cárceles y colonias penales de Bielorrusia, condenados por alta traición, difamación del Estado, participación y apoyo a actividades extremistas, con penas de hasta 15 años de prisión. Entre ellos hay figuras sindicales muy conocidas, como Aliaksandr Yarashuk (en la foto), presidente del BKDP, Vicepresidente de la CSI y miembro del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo.

Entre los encarcelados hay mujeres sindicalistas y ancianos. Y muchos de ellos son etiquetados de extremistas, algunos incluso de terroristas. Los vestidos de los presos políticos también están etiquetados. Lamentablemente, con etiquetas amarillas. Los presos políticos sufren constantemente torturas, castigos severos permaneciendo en régimen de aislamiento cerrado en celdas heladas. El trabajo forzado de los presos políticos, sin ningún tipo de seguridad e higiene en el trabajo, a menudo en la industria maderera y textil, se utiliza mucho en las colonias penales para convertir a

los presos en ciudadanos respetuosos con la ley, según el Estado.



Mujeres sindicalistas presas políticas

Según la organización de derechos humanos Viasna, a 25 de diciembre de 2023 había 1496 presos políticos en Bielorrusia, de los cuales 174 eran mujeres. Desde 2020, al menos 895 mujeres han sido procesadas por motivos políticos.

En la actualidad, entre esas presas políticas hay al menos ocho mujeres activistas y dirigentes de sindicatos independientes recluidas en cárceles y colonias penales bielorrusas: Hanna Ablab (en la foto), Zinaida Mikhniuk, Volha Brytsikava, Volha Barushka, Hanna Karneyenka, Sviatlana Sakovich, Palina Sharenda-Panasiuk y Halina Smirnova.

Perdieron la libertad por sus actividades. Como muchas mujeres bielorrusas, se rebelaron contra la injusticia y la dictadura. En 2020 muchas mujeres marcharon en primera línea tras las elecciones amañadas durante las protestas contra el fraude electoral en la lucha contra el dictador, en la lucha por la libertad. No exigían sólo elecciones libres, también exigían la liberación de las estructuras autoritarias, la liberación de una masculinidad represiva que forma parte de la ideología y la base de poder de Lukashenko. Su protesta era por la igualdad, el respeto y la autodeterminación.

Fueron condenados a penas de prisión de entre dos y once años por su protesta. Nuestra solidaridad y apoyo mundial les ayuda a ellos y a sus familias en estos momentos difíciles, en los que el régimen los encierra en prisión y lo único que quiere es que el mundo se olvide de ellos y de sus nombres.

Aquí compartimos las historias de nuestras hermanas.

Palina Sharenda-Panasiuk

Palina es una activista pública y sindical de Brest, que fue detenida el 3 de enero de 2021. La madre de dos hijos menores fue condenada en virtud de varios artículos del Código Penal. A finales de febrero de 2022, se abrió una causa penal contra ella en virtud de la parte 2 del artículo 411 del Código Penal (desobediencia maliciosa a la administración de la colonia). El 9 de octubre de 2023, el tribunal declaró a Palina culpable en virtud de la parte 2 del artículo 411 del Código Penal y la condenó a un año más de colonia, además de los tres años que le habían caído en 2021. En la primera vista



ante el tribunal, Palina denunció las palizas que había recibido en la colonia penal de Zarečanskaya: sufrió graves daños en la cara y los órganos internos.

La familia de Palina tuvo que abandonar Bielorrusia y huyó a Lituania; están luchando para dar a conocer su caso a la opinión pública y conseguir su pronta liberación.

Existen pruebas de que las presas políticas son internadas periódicamente en una penitenciaría, una celda cerrada a baja temperatura en la que se les priva de correspondencia, paquetes de la familia o efectos personales, ropa de abrigo y ropa de cama. Aunque no siempre se conocen los detalles exactos, y a veces no es posible hablar de ello públicamente, esa información sale de la prisión. El estatus que obtuvo Palina -de "malévolo"- impone restricciones adicionales a los presos, la principal de las cuales es la reducción de las "compras en prisión" a dos valores básicos (74 rublos o 20 euros al mes). Como señalan los presos, es muy difícil sobrevivir con este dinero sin un sueldo y con la privación de los paquetes de la familia en la colonia.

Hanna Karneyenka



Hanna es miembro del Sindicato Libre de Trabajadores del Metal. Antigua contable de la Planta Electrotécnica de Minsk que lleva el nombre de Vavilov. Fue despedida tras unas protestas en su lugar de trabajo en 2020 y su sindicato demandó a la empresa por su despido ilegal. Hanna había sido condenada a 5 años en una colonia penal supuestamente por revelar datos personales de agentes del Estado. Fue detenida cuando su hijo recién nacido tenía tres meses. Su marido está

haciendo todo lo posible por cuidar de sus dos hijos él solo. Hanna está en la lista de terroristas.

Volha Brytsikava

Volha es presidenta del Sindicato Independiente Bielorruso de Mineros y Trabajadores Químicos de la [refinería de petróleo de Naftan](#). En 2022, con el comienzo de la guerra en Ucrania, Volha fue detenida por su postura antibelicista y encarcelada. Mientras estuvo en la cárcel la condenaron cinco veces, 15 días cada vez. Después de ser liberada, Volha continuó ayudando a sus camaradas. Y con la liquidación de todos los sindicatos independientes fue una de los pocos dirigentes sindicales que no abandonaron el país. En agosto de 2023, el régimen la detuvo a ella y a un par de compañeros más. Ahora está bajo investigación criminal en una cárcel preventiva del KGB en Minsk, enfrentándose a al menos seis años de cárcel. Y desde entonces no hay mucha información sobre ella. Se están produciendo detenciones de trabajadores de Naftan, y los camaradas de Volha lo relacionan con su caso.



Hanna Ablab

Entre nuestros camaradas, Hanna es la que tiene la condena más larga: once años por alta traición y difamación del Estado. Trabajaba para los ferrocarriles estatales bielorrusos y formaba parte de la

iniciativa obrera Rabochy Rukh. Hanna negó su culpabilidad durante la vista judicial. Madre de tres hijos, ha sido trasladada recientemente a una de las colonias penales femeninas desde la prisión preventiva.

Colonias penales o campos de trabajos forzados

Los lugares donde se mantiene a las presas políticas son colonias penales donde se supone que deben trabajar. El trabajo de las presas políticas no debe calificarse de otra cosa que de trabajo forzoso sin normas de salud y seguridad, sin remuneración adecuada (a menudo menos de un euro al mes), la mayoría de las veces en la industria textil. En el caso de las presas, el turno de trabajo es de ocho horas en un taller de costura que confecciona uniformes para militares, muy probablemente para el ejército ruso, o para la policía bielorrusa.

Sindicato en el exilio

Muchos sindicalistas tuvieron que huir del régimen dictatorial y continuar su labor en el exilio. Así, en el exilio, en la ciudad libre de Bremen, en Alemania, fundaron una asociación y la llamaron Solidarnast - "solidaridad" en bielorruso- para apoyar a los sindicalistas detenidos y condenados por el régimen de Lukashenko. "El activismo sindical no es extremismo" es su lema. Hacen campaña para liberar a sus compañeros de la cárcel, difundir las noticias de Bielorrusia, recaudar donativos para un fondo de solidaridad destinado a ayudar a las familias y los hijos de los compañeros bielorrusos, mantener el trabajo en red y empezar a impartir educación sindical.

La libertad no es algo que se consigue una vez y dura para siempre. Hay que luchar constantemente por ella. Lo mismo ocurre con la libertad de asociación.

Es un gran reto para los bielorrusos y para el movimiento obrero mundial actuar junto con los empresarios y los respectivos gobiernos para presionar al régimen de Bielorrusia. Y la liberación de todos los presos políticos debería ser la condición previa de cualquier diálogo con Lukashenko.